

EL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE acuerda y sanciona con fuerza de

ORDENANZA

ARTICULO 1º.- Otórgase a partir del 1º de enero de 2009 un incremento salarial del doce por ciento (12%) sobre el sueldo básico a todo el personal dependiente del Departamento Ejecutivo de la Municipalidad de Roque Pérez (planta permanente y temporaria.-).

ARTICULO 2º.- Otórgase a partir del 1º de enero de 2009 un incremento salarial del doce por ciento (12%) sobre el sueldo básico al Director, personal administrativo y Ordenanza del Honorable Concejo Deliberante de Roque Pérez.-

ARTICULO 3º.- Establécese el valor del módulo para la aplicación del artículo 1º en la suma de \$ 0.9087.-

ARTICULO 4º.- Otórgase a partir del 1º de enero de 2009 un incremento en el concepto “adicional merienda” de veinte pesos (\$ 20.-) el que quedará fijado en la suma total de cincuenta pesos (\$ 50.-).-

ARTICULO 5º.- Los beneficios establecidos en los artículos precedentes, no serán aplicables al personal profesional de la Carrera Profesional Hospitalaria, Ley nº 10.471 y sus modificatorias, quienes recibirán las remuneraciones correspondientes a la aplicación de la disposición legal respectiva.-

ARTICULO 6º.- Apruébase la grilla actualizada del escalafón municipal con las modificaciones de los artículos 1º a 3º, la que forma parte integrante de la presente ordenanza y reemplaza a la determinada por la Ordenanza de Presupuesto 2009.-

ARTICULO 7º.- Para dar cumplimiento a lo dispuesto precedentemente, autorízase al Departamento Ejecutivo a ampliar las partidas presupuestarias pertinentes, tomando el crédito necesario de la partida presupuestaria: Jurisdicción 1110102000- Secretaría General, Apertura Programática 01.01.00 Administración de la Secretaría General, Fuente 110 Tesoro Municipal, Partida 1.1.5.0. Otros gastos en personal.-

ARTICULO 8º.- Comuníquese al Departamento Ejecutivo.-

DADA EN LA SALA DE SESIONES DEL HONORABLE CONCEJO DELIBERANTE DE ROQUE PÉREZ A LOS OCHO DÍAS DEL MES DE ENERO DEL AÑO DOS MIL NUEVE.-

Firmado: Eva Silvia Cardelino. Presidente HCD. Silvina A. Millán. Secretaria HCD.

Registrada bajo el nº 1748 con fecha 14/01/09.-

DETALLE DE CATEGORIAS CON SU CORRESPONDIENTE REGIMEN HORARIO Y SUELDO										
Categoría	30 HORAS		35 HORAS		36 HORAS		40 HORAS		48 HORAS	
	módulos	sueldo	módulos	sueldo	módulos	sueldo	módulos	sueldo	módulos	sueldo
20	1613	\$ 1.465,73	1882	\$ 1.710,17	1936	\$ 1.759,24	2151	\$ 1.954,61	2581	\$ 2.345,35
19	1497	\$ 1.360,32	1746	\$ 1.586,59	1796	\$ 1.632,03	1996	\$ 1.813,77	2395	\$ 2.176,34
18	1414	\$ 1.284,90	1650	\$ 1.499,36	1697	\$ 1.542,06	1885	\$ 1.712,90	2262	\$ 2.055,48
17	1264	\$ 1.148,60	1475	\$ 1.340,33	1517	\$ 1.378,50	1685	\$ 1.531,16	2022	\$ 1.837,39
16	1128	\$ 1.025,01	1316	\$ 1.195,85	1354	\$ 1.230,38	1504	\$ 1.366,68	1805	\$ 1.640,20
15	1071	\$ 973,22	1249	\$ 1.134,97	1285	\$ 1.167,68	1428	\$ 1.297,62	1714	\$ 1.557,51
14	948	\$ 861,45	1106	\$ 1.005,02	1138	\$ 1.034,10	1264	\$ 1.148,60	1517	\$ 1.378,50
13	919	\$ 835,10	1072	\$ 974,13	1103	\$ 1.002,30	1225	\$ 1.113,16	1470	\$ 1.335,79
12	886	\$ 805,11	1034	\$ 939,60	1063	\$ 965,95	1181	\$ 1.073,17	1418	\$ 1.288,54
11	832	\$ 756,04	971	\$ 882,35	998	\$ 906,88	1109	\$ 1.007,75	1331	\$ 1.209,48
10	815	\$ 740,59	951	\$ 864,17	970	\$ 881,44	1087	\$ 987,76	1303	\$ 1.184,04
9	801	\$ 727,87	934	\$ 848,73	961	\$ 873,26	1068	\$ 970,49	1282	\$ 1.164,95
8	789	\$ 716,96	920	\$ 836,00	947	\$ 860,54	1052	\$ 955,95	1262	\$ 1.146,78
7	775	\$ 704,24	904	\$ 821,46	930	\$ 845,09	1033	\$ 938,69	1239	\$ 1.125,88
6	761	\$ 691,52	888	\$ 806,93	913	\$ 829,64	1015	\$ 922,33	1218	\$ 1.106,80
5	750	\$ 681,53	875	\$ 795,11	900	\$ 817,83	1000	\$ 908,70	1199	\$ 1.089,53
4	741	\$ 673,35	864	\$ 785,12	889	\$ 807,83	988	\$ 897,80	1186	\$ 1.077,72
3	730	\$ 663,35	852	\$ 774,21	876	\$ 796,02	973	\$ 884,17	1167	\$ 1.060,45
2	721	\$ 655,17	841	\$ 764,22	865	\$ 786,03	961	\$ 873,26	1154	\$ 1.048,64
1	691	\$ 627,91	806	\$ 732,41	829	\$ 753,31	922	\$ 837,82	1106	\$ 1.005,02

VALOR MODULO: \$ 0,9087

Presentismo : \$ 150,00 - Presentismo Especial: \$ 50,00

Adicional Merienda: \$ 50,00

Antigüedad: 1 % (uno por ciento) mensual por año de servicio

Adicional: Art. 14 y 19 de la Ley nº 11.757 y sus respectivos incisos y apartados


 Lic. HUGO PABLO OREJA
 Intendente Municipal

